

Procedure beheerst beloningsbeleid

Versie 1.01 datum 1 januari 2022

Doelstelling

AJP Assurantiën BV heeft het klantbelang hoog in het vaandel staan. Wij waken ervoor dat de beloning van ons personeel geen aanleiding zal geven om niet het beste product aan de klant te adviseren.

Risico inventarisatie

Wij hebben in kaart gebracht op welke wijze een goed advies aan een relatie in het geding zou kunnen komen. Het grootste risico zien wij op het gebied van beloning naar prestatie, zowel individuele prestatie, als middels het stellen van bedrijfsdoelen. Het stellen van dergelijke targets kan de keuze van de adviseur negatief beïnvloeden. Tevens loopt de onderneming het risico dat er niet voldoende tijd wordt besteed aan het geven van het juiste advies en dat de nazorg niet geleverd wordt. Daarnaast zouden hogere verzekerde bedragen dan noodzakelijk afgesproken kunnen worden, om zo toch te kunnen voldoen aan een gestelde target.

Onderbouwing beloning

Om bovenstaande risico's zoveel mogelijk te voorkomen, wordt binnen AJP Assurantiën BV niet gewerkt met variabele beloning. Alle medewerkers hebben een vast maandsalaris dat marktconform is.

Onze werkwijze

Niet alleen financiële maatregelen worden getroffen om het klantbelang centraal te stellen. Ook organisatorische maatregelen zijn genomen. Zo geldt er intern het vier-ogenprincipe. Daarnaast is ons personeelsbeleid erop toegespitst dat wij adviseurs en klantgerichte mensen aannemen en geen mensen die alleen verkoop tot hun kwaliteiten mogen rekenen.